

13 заходів власника бізнесу, що допоможуть запобігти зловживанням з боку найманого директора товариства

1. У статуті та у контрактах з директором потрібно прописати обмеження на його роботу у конкурентів і в компаніях-постачальниках до закінчення і протягом як мінімум трьох років після розірвання контракту.
2. Відмовитися від повного делегування повноважень топ-менеджеру. Заборонити угоди щодо нематеріальних послуг, позик, нерухомості і основних активів без схвалення власника.
3. При прийомі на роботу виявляти всіх родичів і знайомих на приналежність їм будь-яких компаній.
4. Виключити роботу з контрагентами в разі приховування їх бенефіціарів.
5. Організувати закупівельний комітет. Перекласти закупівлі в формат електронних тендерів.
6. Проводити ротацію постачальників. Особисто брати участь в процесі основних закупівель.
7. Ввести особисту відповідальність керівника за поставку товарів неблагонадійним фірмам.
8. Особисто перевіряти звіт продажів з інформацією про клієнтів, обсягах, знижки, відстрочки, простроченої дебіторської заборгованості. Заборонити надавати знижки і відстрочки без узгодження з власником.
9. Регулярно проводити таємні перевірки і закупівлі товарів або послуг.
10. Офіційно заборонити співробітникам давати і брати хабарі, повідомивши їм докладну інформацію про можливе кримінальне покарання.
11. Виплачувати безпосередньо власникам-постачальникам ретробонус. як офіційну заміну відкату.
12. Створити службу безпеки, ревізійну службу або рада директорів, що складаються в тому числі з незалежних фахівців.
13. Створити систему мотивації і мікроклімат, що виключає шахрайство.